

Министерство культуры Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургская академия художеств имени Ильи Репина»
(Санкт-Петербургская академия художеств)

Принято на заседании Учёного совета
Санкт-Петербургской академии художеств

26 ноября 2020 г.
протокол № 1

Утверждаю
Ректор

С.И. Михайловский
26.11.2020

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УЧЕНОМ СОВЕТЕ

1. Общее руководство Санкт-Петербургской академией художеств имени Ильи Репина (далее – Академия) в соответствии с п. 67 Устава Академии осуществляет выборный представительный орган – Ученый совет.

2. В состав Ученого совета по должности входят: ректор – председатель Ученого совета, проректоры, деканы факультетов и заведующие кафедрами. Другие члены Ученого совета избираются на Общем собрании (конференции) (далее – Конференция) Академии путем тайного голосования; по представлению ректора, в состав Ученого совета также могут быть избраны главный бухгалтер Академии, профессора Академии, лица, закончившие Академию, выдающиеся деятели культуры и искусства, ученые.

Избранными в состав Ученого совета или отозванными из него считаются кандидаты, за которых проголосовало более 50 процентов присутствующих на Конференции Академии при наличии не менее двух третей списочного состава делегатов. Количество членов Ученого совета – не более 47 человек. В случае выдвижения большего количества претендентов в члены Ученого совета избранными считаются кандидаты, набравшие большее количество голосов.

Нормы представительства в Ученом совете от структурных подразделений Академии и общественных организаций (профсоюзов) определяются Ученым советом.

Выдвижение кандидатов в члены Ученого совета от структурных подразделений и общественных организаций осуществляются их решениями, принятыми простым большинством голосов от числа присутствующих.

Состав Ученого совета объявляется приказом ректора Академии.

Срок полномочий Ученого совета Академии пять лет. По истечении пяти лет производится избрание нового состава Ученого совета тайным голосованием на Конференции Академии.

Полномочия Ученого совета Академии могут быть прекращены досрочно по решению Конференции Академии.

Досрочные выборы Ученого совета Академии проводятся по требованию не менее половины его членов или по требованию ректора.

Не позднее, чем за два месяца до истечения срока полномочий Ученого совета или в случае досрочного прекращения полномочий Ученого совета, ректор объявляет о созыве Конференции Академии по выборам нового состава Ученого совета.

3. Решения о введении новых членов Ученого совета взамен выбывших, кроме тех членов, которые входят в Ученый совет по должности, принимаются Конференцией Академии тайным голосованием простым большинством голосов.

4. В случае увольнения (отчисления) из Академии, выбытия из членов общественной организации члена Ученого совета он автоматически исключается из состава Ученого совета.

5. Избрание нового члена Ученого совета Академии осуществляется в установленном порядке и объявляется приказом ректора.

6. Вывод члена Ученого совета из состава Ученого совета возможен по следующим причинам:

а) в связи с переходом на другую должность в Академии (для входящих в состав Ученого совета по должности);

б) по собственному желанию (заявлению);

в) при невозможности исполнять обязанности члена Ученого совета (длительное, более трех месяцев, заболевание, неявка на заседания Ученого совета более трех раз в год без уважительной причины, иные случаи);

г) в связи с ходатайством об отзыве с мотивацией причин отзыва со стороны той категории преподавателей или обучающихся, рекомендовавших кандидата в члены Ученого совета;

д) в связи с совершением аморального проступка, несовместимого с продолжением выполнения возложенных функций.

7. Вывод из состава Ученого совета Академии на основании пункта 4, подпункта «а» пункта 6 и подпункта «б» пункта 6 настоящего Положения производится приказом ректора Академии.

Решение о выводе из состава Ученого совета Академии на основании подпункта «а» пункта 6 настоящего Положения (в случае, если член Ученого совета был в него избран в установленном порядке) принимает действующий на момент принятия решения Ученый совет Академии простым большинством голосов.

В остальных случаях решение о выводе из состава Ученого совета Академии принимает Конференция Академии по ходатайству Ученого совета. При этом Ученый совет Академии в двухмесячный срок со дня получения ходатайства об отзыве члена Ученого совета созывает Конференцию Академии для решения вопроса о выводе указанного лица из состава Ученого совета.

8. Заседания Ученого совета созываются его председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца. Заседание Ученого совета может быть созвано по требованию Министерства культуры Российской Федерации, ректора, одного из проректоров, 1/3 членов Ученого совета, Попечительского совета Академии (при его наличии), одного из деканов факультетов.

Заседания Ученого совета правомочны при участии не менее 2/3 его состава. Решения Ученого совета принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов. Решения Ученого совета принимаются открытым голосованием. При проведении конкурсов и выборов на замещение должностей профессорско-преподавательского состава, при представлении к ученому званию и иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации – тайным голосованием.

Ход заседания Ученого совета стенографируется и оформляется протоколом.

Председательствовать на заседании Ученого совета может по поручению ректора один из проректоров (в случае отсутствия лица, назначенного временно исполняющим обязанности ректора).

Представления для рассмотрения вопросов на Ученом совете оформляются в виде выписок из протоколов заседаний Советов факультетов, заседаний кафедр, других структур и вместе с иными материалами (при их наличии) передаются ученому секретарю совета не позднее, чем за три дня до заседания Ученого совета.

Рабочие материалы к заседаниям Ученого совета (проекты документов) и иная информация о работе Ученого совета пересылаются членам Ученого совета по каналам электронной связи.

9. Ученый совет составляет план работы на учебный год с учетом предложений ректора, проректоров, руководителей структурных подразделений и общественных организаций Академии. Ученый совет вправе создавать постоянные и временные комиссии по отдельным вопросам деятельности Академии.

10. К полномочиям Ученого совета относятся:

а) рассмотрение и принятие локальных нормативных актов по различным видам деятельности Академии (положений, порядков), не противоречащих законодательству Российской Федерации и Уставу Академии;

б) принятие решения об изменении организационной и управленческой структуры Академии, о создании, реорганизации и ликвидации его структурных подразделений; о переносе начала учебного года;

в) заслушивание ежегодного отчёта ректора:

г) установление срока (даты) и процедуры проведения выборов ректора Академии, порядка выдвижения кандидатур на должность ректора;

д) принятие регламента деятельности Ученого совета, связанной с замещением должностей педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу и определение процедуры избрания по конкурсу (приложение №1);

е) проведение конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, проведение выборов деканов факультетов и заведующих кафедрами в установленном порядке;

ж) утверждение порядка обеспечения стипендиями обучающихся по очной форме обучения и получающих образование за счет средств федерального бюджета в соответствии с законодательством Российской Федерации;

з) решение основных вопросов экономического и социального развития Академии;

и) анализ содержания и организации учебно-воспитательного процесса, совершенствования научно-исследовательской работы, международных связей и хозяйственной деятельности Академии, представление к ученым званиям, выдвижение на должности, инициирование открытия новых специальностей

(направлений подготовки), аспирантуры, ассистентуры-стажировки, утверждение (по необходимости) тем диссертаций, индивидуальных планов ассистентов-стажеров по представлению соответствующей кафедры;

к) рассмотрение вопросов о представлении работников к почетным званиям и иным государственным наградам;

л) утверждение кандидатур на именные стипендии, на стипендии федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации;

м) обсуждение рабочих учебных планов по всем образовательным программам, изменений в них в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и собственными образовательными стандартами;

н) осуществление контроля за выполнением решений Ученого совета путем заслушивания в установленном порядке отчетов проректоров, а также деканов факультетов, заведующих кафедрами, руководителей иных структурных подразделений Академии;

о) определение направлений научных исследований, творческой деятельности;

п) принятие решения о созыве и проведении Конференции Академии, установление нормы представительства работников и обучающихся на Конференции Академии;

р) принятие решения об ускоренном обучении обучающихся Академии;

с) решение иных вопросов, отнесенных к его компетенции законодательством Российской Федерации, а также локальными нормативными актами Академии.

12. Ученый совет правомочен принимать решения по всем вопросам организации и содержания учебной, методической, научной, творческой, воспитательной, кадровой, финансовой, хозяйственной, международной деятельности Академии и по другим вопросам, направленным на обеспечение деятельности Академии.

РЕГЛАМЕНТ

деятельности Ученого совета, связанной с замещением должностей педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, процедуры избрания по конкурсу

1. Настоящий Регламент определяет деятельность Ученого совета Академии, связанную с замещением должностей профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента (далее – педагогические работники), в соответствии с Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Минобрнауки России от 4 декабря 2023 г. №1138 (срок действия с 01.09.2024 г. по 31.08.2030 г.).

2. Конкурсы на замещение вакантных должностей (далее - конкурс) объявляются в период учебного года путем размещения объявления на сайте Санкт-Петербургской академии художеств имени Ильи Репина не менее чем за два месяца до даты проведения конкурса на заседаниях Ученого совета, с учетом установленных требований к информации о конкурсе.

Объявление о конкурсе формируется проректором по кадрам на основании служебных записок заведующих кафедрами с резолюцией ректора, с указанием наименования должности, на замещение которой объявляется конкурс, объёма штатной единицы, учебной нагрузки, читаемой дисциплины и предлагаемого срока избрания.

Конкурс может проводиться в очной или дистанционной форме – с использованием телекоммуникационных средств связи, о чем указывается в объявлении о конкурсе.

Опубликованное объявление о конкурсе может быть отменено, в условия конкурса могут вноситься изменения не позднее одного месяца с даты опубликования.

Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу из-за нарушения срока подачи документов, или непредставления документов, или несоответствия представленных документов для участия в конкурсе требованиям, предъявляемым к соответствующей должности, конкурс признается несостоявшимся.

3. Заявления участников конкурса с приложением необходимых документов передаются в Ученый совет не позднее чем за три рабочих дня до проведения заседания.

Претендент имеет право присутствовать на заседании Ученого совета при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

4. На заседании Ученого совета председатель называет должность, на замещение которой объявлен конкурс, фамилии (фамилию) участников (участника) конкурса и предлагаемый срок избрания.

Заведующий кафедрой непосредственно представляет участников (участника) конкурса. Члены Ученого совета могут ознакомиться с документами участников (участника) конкурса, соблюдая режим конфиденциальности работы с персональными данными.

5. Обсуждение кандидатур (кандидатуры), срока избрания на должность сопровождается выступлениями членов Ученого совета.

Ученый совет вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия. В таком случае вопрос о проведении выборов на данную должность переносится на следующее заседание, что отражается в решении Ученого совета.

Срок избрания по конкурсу может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет.

При отсутствии возможности установления трудовых отношений с педагогическим работником на срок не менее трех лет, то есть если определенная педагогическая работа носит заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

Решение по сроку избрания на должность принимается большинством голосов членов Ученого совета открытым голосованием.

6. После окончания обсуждения председатель Ученого совета предлагает персональный состав счетной комиссии по подсчету голосов в количестве не менее трёх человек, который утверждается большинством голосов членов Ученого совета.

7. Решение по кандидатурам на замещение должностей педагогических работников принимается тайным голосованием.

Счетная комиссия осуществляет выдачу бюллетеней членам Ученого совета согласно явочному листу. По окончании выдачи бюллетеней проводится непосредственное голосование путем подачи бюллетеней в урну для голосования.

Счетная комиссия производит подсчет голосов по каждой кандидатуре. Итоги голосования, оформленные отдельными протоколами с фиксацией количества выданных и испорченных бюллетеней, утверждаются большинством голосов членов Ученого совета.

8. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.

9. Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не получил необходимого количества голосов, то в день проведения конкурса проводится второй тур избрания, при котором тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

Если при повторном тайном голосовании никто из претендентов не получил более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

10. С лицом, успешно прошедшим конкурс, заключается либо продлевается ранее заключенный трудовой договор на срок, соответствующий сроку избрания по конкурсу.

Педагогический работник, с которым по результатам конкурса заключен трудовой договор на неопределенный срок, в течение всего периода работы в этой должности не проходит конкурс на данную должность, а проходит аттестацию один раз в пять лет согласно локальному акту Академии «Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», принятому решением Ученого совета 25 апреля 2024 г. (протокол №4) и утвержденному ректором.

11. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия Ученым советом решения лицо, успешно прошедшее конкурс, не заключило или не продлило трудовой договор по собственной инициативе.